

Polityka przyjmowania i wręczania upominków w ORLEN Projekt S.A. (dalej także: Polityka upominkowa) została wprowadzona w dniu 07 grudnia 2022 r. Polityka upominkowa wyznacza standardy obowiązujące w spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN w zakresie przyjmowania i wręczania upominków.

Główne założenia Polityki upominkowej

1. Zasady dotyczą pracowników ORLEN Projekt S.A., w rozumieniu osób zatrudnionych na umowę o pracę, niezależnie od określonego umową o pracę wymiaru czasu pracy, osób fizycznych świadczących usługi na rzecz właściwych komórek organizacyjnych ORLEN Projekt S.A., w ramach bieżącej współpracy, w związku z realizacją zadań tych komórek organizacyjnych oraz reprezentantów zewnętrznych ORLEN Projekt S.A.
2. Upominki mogą zostać uznane za przychód, dlatego podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym. W wyjątkowych sytuacjach przychód z tytułu otrzymania upominku może zostać zwolniony z opodatkowania.
3. Przy podejmowaniu decyzji w sprawie przyjęcia lub wręczania upominku należy kierować się następującymi zasadami:
 - 1) **Zasada uczciwych zamiarów wręczającego:**
 - okoliczności, fakt wręczenia i charakter upominku mają na celu wyłącznie budowanie lub wzmacnianie relacji biznesowych lub okazanie uprzejmości,
 - wręczenie upominku nie ma na celu wywarcia wpływu na obdarowanego i jego obiektywizm w podejmowaniu decyzji biznesowych,
 - propozycja wręczenia upominku nie ma miejsca w czasie, gdy obdarowywany uczestniczy w procesie decyzyjnym, którego beneficjentem może być wręczający upominek lub osoba z nim związana.
 - 2) **Zasada legalizmu:**
 - rodzaj upominku i okoliczności jego wręczenia nie naruszają dobrych obyczajów oraz krajowych, zagranicznych i międzynarodowych przepisów prawa.
 - 3) **Zasada proporcjonalności:**
 - wartość jednostkowa upominku mieści się w dopuszczalnym limicie oraz zgodna jest ze standardami przyjętymi w danym przypadku,
 - upominek wręczany jest sporadycznie i ma związek z konkretną okazją,
 - wręczenie upominku nie może nakładać na przyjmującego jakiegokolwiek zobowiązania lub stwarzać takich pozorów.
 - 4) **Zasada transparentności:**
 - niedozwolone jest przyjmowanie upominków, które w odczuciu przyjmującego mogą wywołać jego zakłopotanie z powodu ich



wartości lub uczucie konieczności odwzajemnienia gestu lub chęć ukrycia faktu otrzymania takich upominków przed przełożonym i współpracownikami.

4. **Upominki dozwolone**

Bez konieczności uzyskania dodatkowej zgody dozwolone jest przyjmowanie i wręczanie upominków w związku z promocją lub reklamą, których równowartość jednostkowa nie przekracza kwoty 200 zł brutto, o ile odbywa się zgodnie z zasadami wymienionymi w Polityce upominkowej.

Dopuszczalne są posiłki w towarzystwie przedstawicieli kontrahenta do równowartości 200 zł brutto na jedną osobę, o ile:

- mają charakter okazjonalny i mogą być oferowane na zasadzie wzajemności,
- w posiłku uczestniczy osoba zapraszająca i oferująca posiłek, ewentualnie jej przedstawiciele,
- w posiłku nie uczestniczą członkowie rodziny, ani współmałżonek, zstępni, wstępni, krewni, powinowaci w linii prostej do drugiego stopnia osób wymienionych w pkt. 1 powyżej.

Dopuszczalne są zaproszenia na imprezy rozrywkowe, rozumiane jako wydarzenia sportowe, przedstawienia teatralne, koncerty lub inne wydarzenia kulturalne do równowartości 200 zł brutto, o ile:

- mają charakter okazjonalny i mogą być oferowane na zasadzie wzajemności,
- osoba zapraszająca na imprezę rozrywkową również zamierza w niej uczestniczyć.

Dopuszczalne i nietraktowane jako upominek są: zaproszenia na spotkania, szkolenia czy warsztaty prowadzone przez wręczającego zaproszenie w roli gospodarza, o ile udział w wydarzeniu jest nieodpłatny.

Dopuszczalne są upominki reklamowe, jak np. długopisy, notatniki, kalendarze, inne drobne przedmioty, o ile to możliwe z logotypem ORLEN Projekt S.A. albo odpowiednio logotypem kontrahenta, o równowartości jednostkowej nie większej niż 200 zł brutto.

5. **Upominki niedozwolone**

Niedopuszczalne jest przyjmowanie i wręczanie upominków, które spełniają co najmniej jeden z poniższych warunków:

- przyjęcie lub wręczenie upominku jest niezgodne z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, wewnętrznymi aktami organizacyjnymi w ORLEN Projekt S.A., w tym Kodeksu etyki GK ORLEN lub odpowiednią regulacją u kontrahenta,
- upominek ma formę pieniężną lub ekwiwalentu pieniężnego, m.in.: bony upominkowe, karty prezentowe, pożyczki, udziały, akcje, inne papiery wartościowe, itp.,
- upominek jest niestosowny, m.in.: zawiera treści erotyczne lub ma podtekst seksualny lub mógłby z innych względów niekorzystnie

- wpłynąć na dobre imię ORLEN Projekt S.A. lub jakiegokolwiek osoby trzeciej,
- okoliczności przyjęcia lub wręczenia upominku wskazują, że druga strona oczekuje odwzajemnienia zachowania lub wywołują zobowiązanie, w szczególności do naruszenia przepisów prawa lub wewnętrznych aktów organizacyjnych obowiązujących w ORLEN Projekt S.A.,
 - upominek, którego wręczenie może skutkować powstaniem konfliktu interesów,
 - przyjęcie lub wręczenie upominku jest uzależnione od wartości lub wielkości osiągniętych parametrów związanych z poziomem współpracy,
 - upominek wręczany jest przed nawiązaniem stosunków biznesowych, chyba że ma na celu zaprezentowanie podstawowej działalności darczyńcy lub obdarowanego, przy czym również w tym przypadku wskazana jest szczególna ostrożność.
6. W przypadku przyjmowania lub wręczenia upominków, które mają miejsce poza granicami Polski, postanowienia niniejszej Polityki upominkowej dotyczące przepisów podatkowych, stosuje się wyłącznie w takim zakresie, w jakim właściwe jest polskie prawo podatkowe.
 7. Upominki wręczane kontrahentom nie podlegają po ich stronie opodatkowaniu podatkiem dochodowym, gdy łącznie spełnione są poniższe warunki:
 - wręczany upominek związany jest z promocją bądź reklamą spółki ORLEN Projekt S.A., np. poprzez trwałe umieszczenie logotypu spółki na wręczanym upominku,
 - odbiorcą upominku nie jest pracownik ORLEN Projekt S.A. lub osoba świadcząca w sposób stały usługi/zadania na rzecz ORLEN Projekt S.A. na podstawie umowy cywilnoprawnej,
 - równowartość upominku nie przekracza 200 zł brutto.
 8. Dla celów podatkowych wręczający wraz z upominkiem powinien przekazać obdarowanemu informację o wartości upominku.
 9. Upominki o wartości powyżej 100 zł brutto podlegają rejestracji w Rejestrze korzyści prowadzonym przez Dział Kontroli Wewnętrznej i Bezpieczeństwa ORLEN Projekt S.A.